

Teamcoaching



— Strategie en onderstroom

— Verbinding doelen en gedrag

— Zonder wrijving geen glans

— Ontrafelen van patronen

Teamcoaching

Ik begeleid teams in hun ontwikkeling. Voorbeelden van vragen die ik kreeg:

Kun je ons managementteam coachen in het maken van inhoudelijke afspraken en verbeteren van de samenwerking?

Zou je een paar keer met ons directieteam mee kunnen lopen, en teruggeven wat je aan patronen ziet? En daaraan werken in een meerdaagse sessie?

Kun je als gespreksleider optreden bij een gesprek in het team met veel potentieel conflict?

Wil je ons bestuursteam in een korte sessie begeleiden in het evalueren van hoe wij samenwerken?

In een teamcoaching analyseren we op twee vlakken. We kijken naar de voorliggende taak. En kijken naar hoe het functioneren van het team daarin helpt of juist belemmert. Dat doen we soms heel praktisch, en ook gaan we de diepte in om te zien wat zich in de onderstroom beweegt. Het leidt vaak tot inzichten in patronen waarvan het team zich eerder niet bewust was.

In een teamcoachingtraject ga ik niks oplossen of fixen. Dat is aan het team zelf. Wel zorg ik samen met het team voor borging van de opbrengst van de teamcoaching. Als het traject alleen leidt tot 'een stukje bewustwording' is er iets niet goed gegaan. We gaan voor duurzame verandering na afloop van de teamcoaching.

Ik coach teams van bestuurders, toezichthouders, directeuren, en managers. Ik heb zelf praktijk-

ervaring als toezichthouder, directeur en manager.

In mijn coaching gebruik ik systemisch werk, Transactionele Analyse en NLP.

Ik ben gecertificeerd coach, aangesloten bij de Nederlandse organisatie van beroepscoaches. Ik ben opgeleid bij Phoenix opleidingen en aangesloten bij de Ethische code van Phoenix.

Over Executive teamcoaching

Doelgroep

- Managementteams
- Directieteams
- Bestuursteams

Voorbeelden

- Een nieuw team treedt aan en wil begeleiding in vorming goede samenwerking
- Er is een dieperliggend conflict dat samenwerking en succes in de weg staat
- Een team wil regulier onderhoud van hun eigen samenwerking



Vragen?

Mail ze gerust, dan kijken we samen of executive teamcoaching past bij jou en jouw situatie. Of plan een online kennismakingsgesprek in, zodat ik je vragen direct kan beantwoorden.

mail@christils.nl

[Afspraak inplannen](#)



Vragen?

Stel ze gerust om te kijken of
executive teamcoaching bij je past.

mail@christils.nl