

Het vuur aan de schenen

Intervisie voor bestuurders



- Persoonlijke intake
- Kennismakingssessie
- Zes intervisiesessies

- Onder bestuurders
- Einde middag tot begin avond
- 5 -7 deelnemers

Het vuur aan de schenen

Hoe meer macht, hoe minder feedback. Dat is niet zelden de praktijk van de bestuurder. Bestuurders leven in een succesparadox. Hoe harder ze werken, hoe succesvoller hun organisatie kan worden. En tegelijk: hoe minder tijd er is om te besteden aan de eigen leer- en ontwikkelingsprocessen waarvan hun organisatie ook zou profiteren. Toen ik mijn boek *Leiden met Liefde* schreef, was dat een van de meest opvallende bevindingen.

In een serie intervisiesessies met collega-bestuurders leg je elkaar het vuur aan de schenen op bestuurlijk complexe én persoonlijke thema's. In een vertrouwelijke setting. Met gebruikmaking van elkaars analytische capaciteit.

En in volle persoonlijke kwetsbaarheid. Omdat die combinatie je het meest vooruit helpt in je ontwikkeling.

We gaan dus de diepte in aan de hand van cases uit de praktijk van de deelnemers. Als er tijdens de intervisiesessies niks met de bestuurder is gebeurd (behalve een leuke avond) dan doen we samen iets niet goed. We zoeken bewust naar verdere ontwikkeling van persoonlijk leiderschap. En dus soms ook naar werking en oorsprong van minder functionele patronen. Met de billen bloot is soms meer helpend dan alle lastige klippen omzeilen en aan de oppervlakte blijven. En tegelijkertijd: we zorgen voor balans door genoeg humor en ontspanning.

Thema's

De thema's en casuïstiek worden uiteraard bepaald door de deelnemers. Om een idee te geven waarover het zou kunnen gaan:

Over ordening en governance.

Soms neemt je Raad van Toezicht of Raad van Commissarissen te veel of juist te weinig ruimte. Hoe ga je daarmee om? En hoe komt de bestuurder zichzelf daarin tegen?

Over macht en onmacht.

Een bestuurder is eindverantwoordelijk en heeft tegelijkertijd beperkte operationele invloed. Hoe ga je om met die spanning? Hoe kun je die spanning accepteren, en tegelijkertijd blijven besturen?

Over leiderschap en lidmaatschap,

ofwel de verhouding tussen de bestuursleden onderling. Wat is

de positie van de voorzitter en de leden in het team ten opzichte van elkaar? Wat doet het concept van collegiaal bestuur met jou als bestuurder?

Onderstroom en cultuur.

Wat is je bestuurlijke rol en handelingsrepertoire als je aanvoelt dat cultuur en onderstroom niet bevorderlijk zijn voor het halen van strategische doelen?

Voorkeursrollen en ontwikkelpunten.

Sommige onderdelen van het bestuurdersvak zullen je meer liggen dan andere. Waarin zou je je meer willen ontwikkelen. Hoe is je biografie daarin helpend of juist beperkend?

Aanpak

Met elke deelnemer vindt een persoonlijk intakegesprek plaats. De eerste sessie wordt besteed aan kennismaking en het afstemmen van wederzijdse verwachtingen.

Het globale programma van een sessie ziet er als volgt uit.

- 17.15u Ontvangst en landen bij het vuur.
- 17.45u Naar binnen voor gezamenlijke eenvoudige maaltijd.
- 18.15u Begeleide intervisie aan de hand van een à twee cases.
- 20.30u Formuleren persoonlijke leerervaringen en naar huis.



Wat vinden anderen?

Mirjam Bult-Spiering

staatsraad, oud-vicevoorzitter CvB Universiteit Twente

“Chris is een oprechte, veelzijdige en levenswijze professional. Ook in een bestuurlijk complexe context houdt hij zicht op wat er inhoudelijk én relationeel gebeurt. Hij maakt beiden eerlijk bespreekbaar en borgt zowel de menselijke als de zakelijke belangen, in verbinding en gericht op resultaat.”

Suzan Veldhuis

directeur School of Business, Building & Technology, Saxion Hogeschool

“Coaching van Chris werkt door in het dagelijkse leven. Het was fijn om echt even de diepte in te gaan en tegelijk praktisch aan de slag te kunnen. De weg naar nieuwe inzichten gaat gepaard met een tikkeltje ongemak en een gevoel van strijd met jezelf. Chris heeft me net dát zetje gegeven dat ik nodig had.”

Hergen Datema

Kerndocent Leiderschap in Onderwijsbestuur, AOG School of Management

“Ik ken Chris onder andere als docent in de AOG-Leergang ‘Leiderschap in Onderwijsbestuur’, waar hij al vele jaren een bijdrage aan levert. Zijn expertise gaat zowel over de rollen van de bestuurder, als over werken met persoonlijke thema’s van de bestuurder. De deelnemers zijn keer op keer geïnspireerd door de inzichten die ze opdoen en kunnen er in de praktijk mee aan de slag.”

Over deze intervisie

Doelgroep

Bestuurders uit de publieke sector.

Groepsgrootte

5-7 deelnemers

Begeleider

Chris Tils

Kosten

Deelname € 975,- (ex. BTW)
(inclusief eenvoudige maaltijd)

Tijden

17.15u Ontvangst

17.45u Maaltijd

18.30u Intervisie

20.30u Afronding

Locatie

Praktijkruimte Chris Tils

Van der Valk Boumanlaan 25

3446 GE Woerden

(4 min vanaf NS-station)

Vragen?

Stel ze gerust om te kijken
of deze intervisie bij je past.

mail@christils.nl



— Over Chris Tils

“Ik begeleid leiders, professionals, teams en organisaties in hun transformatieprocessen. Samen ontrafelen we patronen die de onderstroom belemmeren. Vaak op identiteitsniveau in de diepte, soms meer aan de oppervlakte. Ik leer je sturen op de onderstroom met scherpe vragen en verrassende interventies. En met humor! Je wordt vrijer, succesvoller en krijgt meer verbinding met jezelf, je team en je organisatie.”

www.christils.nl